

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Scippa)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	29,25
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		98,25

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Zanella)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	23,25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	27,75
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	10
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		96

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Campana)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	26,25
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	10
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	4
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		95,25

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE (Panzieri)

1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	27
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	8
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		95