



CITTA' DI CASTEL MAGGIORE

Provincia di Bologna

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 162 del 03/11/2023

OGGETTO: ATTO ORGANIZZATIVO DI ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA DEL WHISTLEBLOWING - VARIAZIONE AL PIAO N. 3

L'anno **duemilaventitre**, addì **tre** del mese di **novembre** alle ore **09:00**, presso la sede comunale di via Matteotti 10, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del **Sindaco Belinda Gottardi**.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il **Vicesegretario Comunale Roberto Zanella**.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
GOTTARDI BELINDA	Sindaco	Presente in sala
GURGONE PAOLO	Assessore	Presente in sala
GIANNERINI BARBARA	Assessore	Assente
DE PAOLI LUCA	Assessore	Presente in sala
CAVALIERI MATTEO	Assessore	Presente in sala
BOCCIA RAIMONDO	Assessore	Presente in sala

PRESENTI IN SALA: 5

PRESENTI IN COLLEGAMENTO: 0

ASSENTI: 1

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO:

ATTO ORGANIZZATIVO DI ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA DEL WHISTLEBLOWING -
VARIAZIONE AL PIAO N. 3

ATTO ORGANIZZATIVO DI ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA DEL WHISTLEBLOWING

Visti:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- la Legge 30 novembre 2017 n. 179, recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con la deliberazione n. 72 dell’11/09/2013 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, che, tra le azioni e misure per la prevenzione della corruzione, elencate al Capitolo 3, prevede (punto 3.1.11) la “Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblower)”, dettando linee guida per l’applicazione dell’istituto da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 2001;
- il PNA 2022 approvato con deliberazione ana n. 7 del 17/01/2023;
- la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione;
- il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (Decreto whistleblowing)”, con il quale è stata abrogata la normativa previgente, ovvero l’art. 54-bis del d.lgs. n. 165/2021, l’art. 6 commi 2-ter e 2-quater del d.lgs. n. 231/2001 e l’art. 3 della legge n. 179/2017, uniformando la disciplina delle segnalazioni nel settore pubblico e nel settore privato e annoverando ANAC quale autorità amministrativa nazionale di riferimento in materia di whistleblowing nel settore pubblico e nel settore privato con la prerogativa di applicare sanzioni amministrative pecuniarie;

Preso atto che:

- ANAC, in ottemperanza dell’art. 10 del d.lgs. n. 24/2023, ha approvato le Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni con delibera n. 311 del 12 luglio 2023: tali linee guida, oltre a disciplinare le procedure per la presentazione e la gestione delle segnalazioni esterne, forniscono indicazioni e principi a cui gli enti pubblici e privati possono tenere conto per i propri canali e modelli organizzativi interni; ANAC nelle suddette linee guida si è riservata di adottare successivi atti di indirizzo e raccomandazioni non obbligatorie;
- che le Linee guida n. 311/2023 sopra richiamate sostituiscono le Linee guida n. 469/2021, superate dalla nuova normativa e ora abrogate;

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 30 del 24/02/2023 con la qual è stato approvato il Piao 2023/2025 e ss.mm.ii;
- la propria Deliberazione n. 22/2023 con la quale è stata approvata la Procedura di segnalazione di illeciti o di irregolarità. Disciplina della tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (cd whistleblower), abrogando la precedente deliberazione n. 131 del 18/12/2015;
- l’allegato 2.4 al Piao 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2023;
- la determinazione del Segretario Generale n. 1 del 11/03/2021 di adesione al progetto WhistleblowingPA per la gestione delle segnalazioni degli illeciti;

Dato atto:

- che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza rende noto il numero delle segnalazioni ricevute e il loro stato di avanzamento all'interno della relazione annuale di cui all'art. 1, comma 14, della Legge n. 190/2012, garantendo l'anonimato;
- che la sottosezione 2.3 del PIAO vigente elenca tra le principali attività di prevenzione della corruzione la tutela del dipendente che segnala illeciti;
- che il D.Lgs. 24/2023 in materia di whistleblowing ha significativamente innovato la materia e che si rende necessario approvare una nuova procedura interna per disciplinare la gestione di tale segnalazioni, allegata alla presente deliberazione;

Considerate le principali novità della normativa di whistleblowing e in particolare:

- a) la specificazione dell'ambito soggettivo con riferimento agli enti di diritto pubblico, di quelli di diritto privato e l'estensione del novero di questi ultimi;
- b) l'ampliamento dei soggetti che possono essere protetti per le segnalazioni, denunce o divulgazioni pubbliche;
- c) l'espansione di ciò che è considerato violazione rilevante ai fini della protezione;
- d) la disciplina di tre canali di segnalazione: interno, esterno e divulgazione pubblica;
- e) la disciplina dettagliata degli obblighi di riservatezza e del trattamento dei dati personali;
- f) i chiarimenti su che cosa si intende per ritorsione e ampliamento della relativa casistica;
- g) l'introduzione di apposite misure di sostegno per le persone segnalanti e il coinvolgimento a tal fine degli enti del Terzo settore;
- h) la tutela anche durante il periodo di prova e anteriormente o successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro;
- i) la tutela dei soggetti diversi dal segnalante che potrebbero essere destinatari di ritorsioni in ragione del ruolo assunto nell'ambito del processo di segnalazione;
- l) la revisione della disciplina delle sanzioni applicabili da ANAC;

Dato atto:

- che la Procedura di segnalazione riportata nell'allegato è stata condivisa con il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) del Comune di Castel Maggiore, come da nota prot. n. 28558 del 20/10/2023;
- che è stata altresì rivista, con il supporto del RPD del Comune di Castel Maggiore, l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e dell'art. 13 del D. lgs 196/2003, adeguato alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679, che sarà disponibile nel sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente", nella sottosezione "Altri contenuti", in cui è presente il link alla piattaforma informatica dedicata al cd. Whistleblowing;
- che la softwarehouse che fornisce al Comune di Castel Maggiore la piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni secondo le modalità di tutela dell'anonimato e della riservatezza dei dati personali previsti dalla normativa in materia, ha attestato con comunicazione prot. n. 19715 del 11/07/2023 che l'applicativo è conforme ai requisiti previsti;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione dell'aggiornamento della disciplina citata, dandone ampia diffusione;

Dato atto che la procedura è stata predisposta dal Segretario Generale, in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 32/2013 con cui è stato nominato quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questo Comune il Segretario Generale, dott.ssa Monica Tardella;

Visti i decreti sindacali di attribuzione degli incarichi per l'anno 2023, con i quali, i Responsabili P.O., sono stati individuati quali Referenti per l'anticorruzione;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 27 settembre 2023, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) SEZIONE STRATEGICA 2020-2024 - SEZIONE OPERATIVA 2024-2026 - APPROVAZIONE STATO D'ATTUAZIONE D.U.P. AL 31/12/2022”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 21 dicembre 2022, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025 (ART. 151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)” e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 23 dicembre 2022, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023/2025 - PARTE CONTABILE”, e ss.mm.ii.;

Richiamato l'art. 48 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Segretario Generale, dott.ssa Monica Tardella, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D E L I B E R A

- 1) Di approvare l'allegato “Atto organizzativo di attuazione della disciplina del Whistleblowing”, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di dare atto:
 - che il documento allegato è stata condiviso con il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) del Comune, come previsto dalle Linee Guida Anac;
 - che è stata altresì condivisa con il RPD del Comune l'Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento /UE) 2016/679 del Parlamento europeo e dell'art. 13 del D. lgs 196/2003, adeguato alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679, che sarà disponibile nella sezione del sito internet dedicata al cd. Whistleblowing;
 - che la softwarehouse che fornisce al Comune la piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni secondo le modalità di tutela dell'anonimato e della riservatezza dei dati personali previsti dalla normativa in materia, ha attestato con comunicazione prot. n. 19715 del 11/07/2023 che l'applicativo è conforme ai requisiti previsti dalle suddette Linee Guida ANAC;
- 3) Di dare ampia diffusione al personale dell'aggiornamento della suddetta procedura e dell'applicativo informatico per l'inoltro delle segnalazioni;
- 4) Di dare atto che la nuova procedura sostituisce integralmente quella approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22/2023 e che verrà adeguato l'allegato 2.4 alla sez. 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del Piao 2023/224;
- 5) Di disporre la pubblicazione della disciplina allegata nella sottosezione “Amministrazione Trasparente” denominata “Altri contenuti”, ai sensi del D. lgs n. 33/2013 e s.m.i.;
- 6) di dare atto dell'avvenuto aggiornamento del Registro delle attività di trattamenti (art. 30 Gdpr) e dell'approvazione del DPIA, con propria deliberazione n. 149 del 20/10/2023.



CITTA' DI CASTEL MAGGIORE

Provincia di Bologna

UFFICIO DEL SEGRETARIO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 162 del 03/11/2023

OGGETTO:

ATTO ORGANIZZATIVO DI ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA DEL WHISTLEBLOWING - VARIAZIONE AL PIAO N. 3

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Espressione del parere in ordine alla sola regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1° del Decreto legislativo 18 agosto 2000 N. 267. In quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Favorevole

Contrario

Lì, 30/10/2023

FIRMATO

IL SEGRETARIO COMUNALE

TARDELLA MONICA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



CITTA' DI CASTEL MAGGIORE

Provincia di Bologna

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 162 del 03/11/2023

OGGETTO:

**ATTO ORGANIZZATIVO DI ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA DEL
WHISTLEBLOWING - VARIAZIONE AL PIAO N. 3**

Letto, approvato e sottoscritto

FIRMATO

IL SINDACO

GOTTARDI BELINDA

FIRMATO

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

ZANELLA ROBERTO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).
