

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI

COMUNE DI CASTEL MAGGIORE

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 01/01/2022	18.608
Fascia di riferimento	F
Valore 1° soglia	27,0%
Valore 2° soglia	31,0%

CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	2.027.636,58	U.1.01.00.00.000
Somministrazione	45.737,48	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Personale in convenzione	31.866,91	U.1.09.01.01.001
quota incentivi funzioni tecniche (in diminuzione sia in spesa che in entrata)	-26.795,80	
quota rinnovi contrattuali anni 2019-2021	-60.837,67	
Quota spesa di personale UNIONE calcolata secondo criteri DPCM ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	1.933.284,29	
	3.950.891,79	

ENTRATE CORRENTI

Entrate correnti rendiconto anno 2022	16.030.049
Entrate correnti rendiconto anno 2021	15.138.394
Entrate correnti rendiconto anno 2020	14.987.483
Media	15.385.308,56

ENTRATE CORRENTI da portare in detrazione

quota entrate correnti da Unione anno 2022	43.341
quota entrate correnti da Unione anno 2021	141.516
quota entrate correnti da Unione anno 2020	172.092
Media	118.982,87

Quota entrate correnti da UNIONE
ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte 2.892.972,72

Fondo crediti dubbia esigibilità 2022 1.802.848
ENTRATE DA CONSIDERARE **16.356.450,07**

Rapporto **24,15%**

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	4.416.241,52	
Margine	465.349,73	Differenza rispetto a valore soglia di virtuosità
Quota ceduta all'Unione RG ai sensi dell'art. 32 c.5 D.Lgs.267/2000	120.000,00	D.G. 40/2022
	120.000,00	D.G. 54/2023
Capacità assunzionale	225.349,73	