

**Alla c.a.
Dott.ssa Belinda Gottardi
Sindaco
Comune di Castel Maggiore**

**Alla c.a.
Dott. ssa Monica Tardella
Segretario Generale
Comune di Castel Maggiore**

Oggetto: verbale relativo alla proposta di valutazione della performance delle Posizioni Organizzative del Comune di Castelmaggiore-Anno 2022.

Gentilissima Sindaca Gottardi,

in relazione a quanto previsto nel vigente sistema di valutazione dell'Unione Reno Galliera e degli enti ad essa aderenti, vista la documentazione trasmessa dalla Segretaria Generale e in relazione ai colloqui intrattenuti con modalità telematiche dallo scrivente con i tre dei quattro responsabili (non essendosi presentato all'invito il dott. G.Panzieri) in relazione alla consuntivazione dei rispettivi obiettivi settoriali al 31.12.2022, chi scrive ha ascoltato i seguenti responsabili apicali:

**-Dott.ssa Isabella Scippa
-Dott.ssa Lucia Campana
-Dott. Roberto Zanella**

Complessivamente dal confronto i singoli referenti, è emerso un sostanziale raggiungimento dei principali obiettivi che erano stati programmati conformemente a quanto concordato con l'Amministrazione comunale. Sono stati presi in esame anche le cause "esterne" che hanno di fatto in parte rallentato alcuni tempi previsti originariamente, in buona misura giustificati dai responsabili in termini fisiologici.

In termini di valutazione della variabile "comportamenti manageriali", il Nucleo ha tenuto in considerazione quanto emerso dal colloquio avuto con Lei e con la dott.ssa Tardella in data 19 aprile 2023.

Lo sviluppo del processo di valutazione ha richiesto la misurazione delle diverse variabili previste dal vigente Regolamento al quarto anno di relativa applicazione e in particolare ha riguardato la determinazione delle seguenti variabili:

1. **Grado di raggiungimento degli obiettivi di sviluppo** (punteggio massimo attribuibile: 25)
2. **Valutazione delle competenze manageriali** (max:30)
3. **Capacità di valutazione dei collaboratori** (max: 10)
4. **Valutazione della performance organizzativa** (max: 30)
5. **Qualità del contributo alla performance generale dell'ente** (max: 5)

Il Nucleo, alla luce della documentazione consuntiva prodotta dai responsabili di PO per l'anno 2022 sul grado di raggiungimento degli obiettivi (tra l'altro già esaminati ed integrati durante il consueto momento di monitoraggio intermedio); in relazione a quanto emerso durante i recenti colloqui sui report consuntivi tenutosi nelle giornate di 17 aprile 2023; in funzione alle risultanze della valutazione analitica dei propri collaboratori, in relazione alla proposta di valutazione dei comportamenti da parte del Segretario Generale e alla luce di quanto emerso dal nostro recente confronto e in funzione anche di ulteriori elementi conoscitivi desunti al fine della valutazione complessiva delle performance, propone di seguito la valutazione finale delle quattro figure incaricate per l'esercizio 2022 oggetto di rendicontazione, al fine della conseguente deliberazione da parte della Giunta Comunale:

Dott.ssa Isabella Scippa

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE		
1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	30
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	5
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		99

Dott. Roberto Zanella

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE		
1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	29,25
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	4
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		97,25

Dott.ssa Lucia Campana

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE		
1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	27,75
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	10
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	4
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		96,75

Arch. Giovanni Panzieri

RIEPILOGO VARIABILI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE		
1	Grado di raggiungimento obiettivi di sviluppo (Max: 25)	25,00
2	Valutazione competenze manageriali (Max: 30)	16,5
3	Capacità di valutazione dei collaboratori (Max: 10)	9
4	Valutazione della performance organizzativa (Max: 30)	30
5	Qualità del contributo alla performance generale dell'ente (Max: 5)	1
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		82

Restando a Sua disposizione per ulteriori delucidazioni in merito, si formulano i più cordiali saluti.

Rimini, 24 aprile 2024

Luca Mazzara
Nucleo di valutazione associato
(firmato digitalmente)