

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI

COMUNE DI CASTEL MAGGIORE

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 01/01/2024	18.504
Fascia di riferimento	F
Valore 1° soglia	27,0%
Valore 2° soglia	31,0%

CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	2.035.037,54	U.1.01.00.00.000
Somministrazione	85.655,51	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Personale in convenzione	1.383,54	U.1.09.01.01.001
quota incentivi funzioni tecniche (in diminuzione sia in spesa che in entrata)	-30.310,74	
quota rinnovi contrattuali (una tantum fondo riferita al 2022)	-14.322,42	
Quota spesa di personale UNIONE calcolata secondo criteri DPCM ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	1.983.931,00	
	4.061.374,43	

ENTRATE CORRENTI

Entrate correnti rendiconto anno 2023	15.958.982,79
Entrate correnti rendiconto anno 2022	16.056.844,37
Entrate correnti rendiconto anno 2021	15.138.393,92
Media	15.718.073,69

ENTRATE CORRENTI da portare in detrazione

quota entrate correnti da Unione anno 2023 + incentivi funzioni tecniche	78.283,02
quota entrate correnti da Unione anno 2022 + incentivi funzioni tecniche	70.136,38
quota entrate correnti da Unione anno 2021 + incentivi funzioni tecniche	141.516,03
Media	96.645,14

Quota media entrate correnti da UNIONE ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	3.254.991,32
--	--------------

Fondo crediti dubbia esigibilità 2023	1.148.398,42
ENTRATE DA CONSIDERARE	17.728.021,45

Rapporto **22,91%**

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	4.786.565,79	
Margine	725.191,36	Differenza rispetto a valore soglia di virtuosità
Quota ceduta all'Unione RG ai sensi dell'art. 32 c.5 D.Lgs.267/2000	120.000,00	D.G. 40/2022
	120.000,00	D.G. 54/2023
Capacità assunzionale	485.191,36	